**CENÍK**

**Zakázka:** **Poskytování personálních služeb**

**1. Úvodní ustanovení:**

Podmínky plnění a výše ceny jsou sjednány ve výše uvedené Rámcové dohodě po dobu její platnosti, tj. od data podpisu **do 31.12.2024,** bude – li smlouva automaticky prodloužena. Věci v rámcové dohodě neuvedené se řídí níže uvedenými podmínkami.

1. **Cena:**

Výše ceny za poskytování personálních služeb, která bude Klientem hrazena Agentuře je tvořena součtem cen: z (i) hrubé mzdy přiděleného zaměstnance, z (ii)**pevné procentní přirážky**, z (iii) **pohyblivé procentní přirážky** a z (iv) **nákladů s přirážkou** určených pro přefakturaci Klientovi.

Ad.(i) U zaměstnanců poskytnutých Agenturou na pracovní smlouvu (PS) hrubá měsíční mzda vychází ze mzdové nárokové složky měsíční mzdy zaměstnanců provádějících obdobnou činnost u Klienta. K základní mzdě jsou přičteny příplatky a pohyblivá odměna (bonus). Výši mzdy, příplatků a odměn zaměstnanců provádějících obdobnou činnost u Klienta sdělí Klient Agentuře v jednotlivých odvolacích objednávkách.

U zaměstnanců poskytnutých Agenturou na dohodu o pracovní činnosti (DPČ) je hrubou mzdou přidělených zaměstnanců hrubá hodinová mzda vycházející ze mzdové nárokové složky hodinové mzdy zaměstnanců provádějících obdobnou činnost u Klienta. Výši hrubé hodinové mzdy zaměstnanců provádějících obdobnou činnost u Klienta sdělí Klient Agentuře v jednotlivých odvolacích objednávkách.

Ad.(ii) **Výše pevné složky procentní přirážky** je odvozena z výše zákonných odvodů za zdravotní a sociální pojištění vyplývající ze zákonů České republiky a pevná složka procentní přirážky za zdravotní a sociální pojištění je k datu podpisu rámcové dohody **stanovena ve výši 34%**

Dojde –li změnou zákonů České republiky ke změně výše odvodů za zdravotní a sociálního pojištění bude výše pevné složky procentní přirážky změněna na zákonem stanovenou výši po dohodě smluvních stran bez písemného dodatku rámcové dohody.

Ad.(iii) **Výše pohyblivé složky procentní přirážky** je vypočtena z hrubé měsíční mzdy zaměstnance poskytnutého Agenturou včetně procentní přirážky za pojistné plnění zákonného pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání za všechny zaměstnance poskytnuté Agenturou Klientovi přepočítané na jednoho zaměstnance. Pohyblivá složka procentní přirážky zohledňuje veškeré náklady spojené s přidělením zaměstnance např. náklady na nábor, administrativní zajištění, implementace, provoz a údržbu docházkového systému, náklady na personálního zajištění ze strany dodavatele, atd. Na žádost Klienta Agentura práce předloží Klientovi podklady, na základě kterých Agentura práce určila procentní přirážku podle této odrážky.vymezené v odst. (i) a činí:

* **pro všechny poskytnuté pracovníky pro roky 2021 a 2022 - činí doplní účastník %**
* **pro všechny poskytnuté pracovníky pro roky 2023 a 2024 - činí doplní účastník %**

Ad.(iv) **Náklady**, které jsou Klientovi přefakturovány **s přirážkou** jsou:

- náklady za řádnou dovolenou, mzdu ve dnech státních svátků u pracovníků poskytnutých na pracovní smlouvu, které budou Klientovi přefakturovány s procentní přirážkou ve výši

* **pro všechny poskytnuté pracovníky pro roky 2021 a 2022 - činí doplní účastník %**
* **pro všechny poskytnuté pracovníky pro roky 2023 a 2024 - činí doplní účastník %**
* nemzdové náklady, tj. náklady za stravenky, lékařské prohlídky, za nemocenské dávky, cestovní náhrady a náklady na vzdělávání. Přičemž platí, že veškeré nemzdové náklady na Agenturou poskytnutého zaměstnance budou hrazeny nejprve výhradně Agenturou, a teprve následně přefakturovány Agenturou Klientovi s níže uvedenou procentní přirážkou
* **pro všechny poskytnuté pracovníky pro roky 2021 a 2024 - činí doplní účastník %**