DOHODA O DOČASNÉM PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCE

(dále jen „Dohoda“)

uzavřená podle § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník ve znění pozdějších předpisů, a ustanovení § 307a a následujících zákona 206/2006 Sb., zákoník práce ve znění pozdějších předpisů, mezi:

**Agenturou práce:**

a

**Klientem:**

Obchodní firma: EG.D, a.s.

Sídlo: Lidická 1873/36, Černá Pole, 602 00 Brno

IČO: 28085400

Zapsaný v OR vedeném Krajským soudem v Brně, spisová značka B 8477 zastoupena Ing. Pavlem Čadou, Ph.D., místopředsedou představenstva, Ing. Václavem Hrachem, Ph.D., členem představenstva

**(**dále jen „Klient“)

1. **Předmět dohody**

Na základě odvolací objednávky Klienta a na základě písemného pokynu Agentury se Agentura zavazuje dočasně přidělit k výkonu práce u Klienta pro níže definovaný druh práce své níže uvedené zaměstnance (dále jen „Zaměstnanec“)a to za podmínek stanovených níže uvedenou Rámcovou dohodou a touto Dohodou.

1. **Specifikace předmětu dohody**

Přidělenými Zaměstnanci k dočasnému výkonu práce u Klienta jsou Zaměstnanci uvedeni v Příloze č. 1. této Dohody. Příloha obsahuje: jméno a příjmení, státní příslušnost, datum a místo narození, trvalé bydliště, dobu trvání dočasného přidělení od do, datum nástupu do práce, druh práce, místo výkonu práce, hrubou mzdu, typ smlouvy, kategorii práce, úvazek.

1. **Pracovní a mzdové podmínky srovnatelného zaměstnance**

Klient v souladu s ustanovením § 308 odst.1 písm. f) zákoníku práce prohlašuje, že pracovní a mzdové podmínky zaměstnance Klienta srovnatelného s přiděleným Zaměstnancem na jednotlivé pozice dle Přílohy 1 této Dohody jsou následující:

Stravenky DPČ ne, PS ve výši xxxx Kč za odpracovanou směnu, dovolená DPČ ano, PS xxxx dnů v kalendářním roce.

Příloha č. 2 této Dohody uvádí ostatní pracovní a mzdové podmínky srovnatelného zaměstnance. V případě změny se Klient se zavazuje sdělit Agentuře jakoukoliv změnu uvedených srovnatelných pracovních a mzdových podmínek.

Klient prohlašuje, že při stanovení srovnatelných pracovních a mzdových podmínek vychází z Metodického pokynu generálního inspektora SÚIP č. 2/2016 ze dne 2.3. 2016, zásady hodnocení srovnatelných pracovních a mzdových podmínek agenturního zaměstnance a zaměstnance uživatele.

1. **Podmínky, za nichž může být dočasné přidělení zrušeno**
   1. Dočasné přidělení Zaměstnanců k výkonu práce u Klienta končí uplynutím doby, na kterou bylo podle této Dohody sjednáno.

4.2 Před uplynutím doby, na kterou bylo dočasné přidělení sjednáno, může toto přidělení skončit:

1. jednostranným písemným prohlášením Klienta, které je nutné doručit Agentuře
2. jednostranným písemným prohlášením Zaměstnance, které je nutné doručit Klientovi a v kopii do 2 pracovních dní Agentuře
3. dohodou mezi Agenturou a Zaměstnancem
4. ukončením pracovněprávního vztahu mezi Agenturou a Zaměstnancem.

Agentura se v rámci respektování všeobecně závazných předpisů zavazuje sjednat se Zaměstnancem takové smluvní podmínky, aby případy podle článku 4.2. ii. až 4.2. iv. této Dohody nenastaly. Nastane-li přesto takový případ, oznámí předčasné ukončení Agentura neprodleně Klientovi a v případě zájmu Klienta zajistí za Zaměstnance, jehož přidělení předčasně skončilo, neprodleně plnohodnotnou náhradu pro celý zbytek doby dočasného přidělení původně objednané Klientem. Agentura zajistí náhradního Zaměstnance i pro případ podle článku 4.2. i. této Dohody.

* 1. Dočasné přidělení je oprávněn Klient předčasně ukončit jednostranným písemným prohlášením dle této Dohody kdykoli v průběhu dočasného přidělení i bez udání důvodu.
  2. Dočasné přidělení je oprávněn Zaměstnanec předčasně ukončit jednostranným písemným prohlášením dle této Dohody kdykoli v průběhu dočasného přidělení i bez udání důvodu.
  3. V případech uvedených v článku 4.3 a 4.4  této Dohody skončí dočasné přidělení uplynutím 15ti dnů počínajících běžet následujícím dnem po doručení jednostranného písemného prohlášení Agentuře. V případě, že dojde k naplnění podmínek uvedených v ustanovení § 55 zákoníku práce (okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem) nebo podmínek uvedených v ustanovení § 56 zákoníku práce, může Klient nebo Zaměstnanec ukončit dočasné přidělení i s účinností k následujícímu dni po doručení jednostranného písemného prohlášení s uvedením přesného důvodu pro jednostranné ukončení.

1. **Závěrečná ustanovení**
   1. Tato Dohoda se řídí příslušnými ustanoveními zákoníku práce.
   2. Tato dohoda je uzavřena na základě Rámcové dohody o poskytování personálních služeb uzavřené mezi Agenturou a Klientem ze dne xxxxxx (dále jen „Rámcová dohoda“). Smluvní strany této Dohody bezvýhradně akceptují podmínky sjednané Rámcovou dohodou a souhlasí s tím, že se právní vztahy vzniklé na základě této dohody a v souvislosti s ní budou podmínkami Rámcové dohody řídit.
   3. Tato dohoda nahrazuje DOHODU O DOČASNÉM PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCE uzavřenou mezi Smluvními stranami v kalendářním měsíci předcházejícím dnešnímu dni a je uzavírána na dobu dočasného přidělení zaměstnanců uvedených v její příloze č. 1.
   4. Podmínky sjednané v této Dohodě mohou být měněny pouze písemným dodatkem.
   5. Tato Dohoda je vyhotovena ve dvou vyhotoveních, každá strana obdrží po jednom vyhotovení.

Příloha č. 1 Seznam přidělených zaměstnanců

Příloha č. 2 Srovnatelné mzdové podmínky

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| V Českých Budějovicích, dne     |  | | --- | | Podpis a razítko: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | Jméno: | | V Českých Budějovicích, dne     |  | | --- | | **EG.D, a.s.**  Podpis a razítko: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | Jméno: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | |